



COMUNE DI CASALBUTTANO ED UNITI
(Prov. di Cremona)

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Art. 1 – Composizione delle delegazioni

1. Ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL 1.4.1999, la delegazione di parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale Dr. Raffaele Pio Grassi.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL 1.4.1999:

Art. 2 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia tempo indeterminato che determinato.
2. Il CCDI concerne l'anno 2016 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.1.2004, esso conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Art. 3 – Risorse disponibili

1. Con deliberazione di G.C. N. 93 del 16.7.2016, è stata approvata la quantificazione, effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario, in € 89.723,30 dell'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2012, il quale risulta così composto:
 - risorse stabili € 61.357,36
 - risorse variabili € 16.968,71
 - quota a carico bilancio € 3.797,23
 - somme da terzi (Unione di Comuni) € 7.600,00

Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili, pari ad € 61.357,36 verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - Indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili)
 - Progressioni economiche orizzontali
2. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili.

Art. 5 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 33 del CCNL – 22.1.2004. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2016 sulle risorse stabili è stimata in € 9.448,56 ed € 993,12 a carico del bilancio comunale come di seguito riportato:

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a circular official stamp of the Comune di Casalbuttano ed Uniti (Cremona) dated 19 DIC. 2016.

DIPENDENTE	CATEGORIA	QUOTA SUL FONDO	QUOTA BILANCIO	TOTALE INDENNITA' COMPARTO
RINALDI LORENZA	D	563,40	59,40	622,80
STADIOTTI SILVIA	B	426,96	44,76	471,72
RINALDI ROBERTA	B	426,96	44,76	471,72
PASSERI NICOLETTA	D	563,40	59,40	622,80
FROSI GIANCARLA	C	497,52	52,08	549,60
BELLINI GABRIELLA	C	497,52	52,08	549,60
MANNUCCI MASSIMO	A	351,72	37,08	388,80
ORSI MARIACRISTINA	D	563,40	59,40	622,80
CAVALLI SIMONE	D	563,40	59,40	622,80
MILANESI LUCIA	C	456,12	47,76	503,88
SALA LAURA	C	331,68	34,68	366,36
FELISARI DEBORAH	B	426,96	44,76	471,72
FROSI PATRIZIA	A	244,20	25,80	270,00
DEPETRI MARIA ASSUNTA	B	426,96	44,76	471,72
RAPAZZOLI ROSELLA	C	414,60	43,44	458,04
MARENGONI GIAN CARLO	A	351,72	37,08	388,80
PREMOLI RINO	A	351,72	37,08	388,80
BOIARDI GIOVANNI	A	351,72	37,08	388,80
PEDRONI MARIA LUISA	D	563,40	59,40	622,80
SAULLE ANTONIETTA	B	296,52	31,08	327,60
LOMBARDI MONICA	A	351,72	37,08	388,80
BERTELLI EGIDIO	B	426,96	44,76	471,72
TOTALE		9.448,56	993,12	10.441,68

Art. 6 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati.
2. Per l'anno 2016 non si prevedono progressioni orizzontali
3. La spesa che, per l'anno 2016, graverà sulle risorse stabili, è di € 48.026,19 ed € 2.804,11 a carico del bilancio comunale come di seguito riportato:

19 DIC. 2016

DIPENDENTE	POSIZIONE ECONOMICA	PROGRESSIONE ORIZZONTALE SUL FONDO	PROGRESSIONE A CARICO BILANCIO	TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE
BOIARDI GIOVANNI	A4	916,60	25,35	941,95
FROSI PATRIZIA - 69,44%	A4	636,49	17,60	654,09
LOMBARDI MONICA	A5	1.235,26	91,91	1.327,17
MANNUCCI MASSIMO	A5	1.252,55	74,62	1.327,17
MARENGONI GIAN CARLO	A5	1.235,26	91,91	1.327,17
PREMOLI RINO	A5	1.235,26	91,91	1.327,17
BERTELLI EGIDIO	B4	1.317,22	39,00	1.356,22
DEPETRI MARIA ASSUNTA	B4	1.317,22	39,00	1.356,22
FELISARI DEBORAH	B5	1.598,22	96,20	1.694,42
SAULLE ANTONIETTA - 69,44%	B6	1.312,18	116,27	1.428,45
RINALDI ROBERTA	B7	1.668,16	117,65	1.785,81
STADIOTTI SILVIA	B7	1.511,64	274,17	1.785,81
BELLINI GABRIELLA	C5	2.566,60	84,50	2.651,10
FROSI GIANCARLA	C5	2.497,05	154,05	2.651,10
MILANESI LUCIA - 91,67%	C5	2.324,79	105,43	2.430,22
RAPAZZOLI ROSELLA - 83,33%	C5	2.147,41	61,75	2.209,16
SALA LAURA - 66,66%	C5	1.755,09	12,13	1.767,22
CAVALLI SIMONE	D4	4.477,47	84,50	4.561,97
ORSI MARIACRISTINA	D4	4.477,47	84,50	4.561,97
PASSERI NICOLETTA	D4	4.033,39	528,58	4.561,97
PEDRONI MARIA LUISA	D4	4.033,39	528,58	4.561,97
RINALDI LORENZA	D4	4.477,47	84,50	4.561,97
TOTALE		48.026,19	2.804,11	50.830,30

Art. 7 – Utilizzo delle risorse variabili

- Le risorse variabili e la disponibilità residuale derivante dalle risorse stabili, pari a complessivi € **28.451,32** verranno utilizzate per il finanziamento degli istituti contrattuali di seguito elencati.

Art. 8 – Compenso per specifiche responsabilità

- L'istituto trova applicazione secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati.
- La spesa per l'applicazione dell'istituto per l'anno 2016 è prevista in € 2.000,00 (art. 17 c. 2 lettera F – art. 7 c. 1 CCNL 9.5.2006) Sig.ra Pedroni Marialuisa e € 300,00 (art. 17 c. 2 lett. I) Sig.ra Felisari Deborah per complessivi € **2.300,00**

Art. 9 – Indennità per maneggio valori.

- L'istituto trova applicazione secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati.
- La spesa prevista l'applicazione dell'istituto per l'anno 2016 è prevista in € **340,00** per la Sig.ra Frosi Giancarla che svolge le funzioni di economo e in € **138,00** per le persone che svolgono le funzioni di agente contabile di seguito elencate:

DIPENDENTE	IMPORTO
Stadiotti Silvia	€ 0,50 x 276 g. € 138,00
Milanesi Lucia	€ 0,50 x 276 g. € 138,00
Felisari Deborah	€ 0,50 x 276 g. € 138,00
Sala Laura	€ 0,50 x 276 g. € 138,00
TOTALE	€ 552,00

Il totale dell'indennità di maneggio valori ammonta pertanto a € **892,00**



19 DIC. 2016

Art. 10 – Indennità di rischio

1. L'istituto trova applicazione secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati.

L'amministrazione verificherà annualmente, ad inizio anno, i requisiti per l'erogazione dell'indennità

2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola per l'anno 2016 è stimata in € **3.000,00** ed è riconosciuta al personale di seguito elencato:

DIPENDENTE	IMPORTO LIQUIDATO AL 31/8/2016
BERTELLI EGIDIO	212,40
BOIARDI GIOVANNI	192,80
LOMBARDI MONICA	198,45
MARENGONI GIANCARLO	196,25
MANNUCCI MASSIMO	201,97
PREMOLI RINO	196,00
SAULLE MARIA ANTONIETTA	154,41
DEPETRI MARIA ASSUNTA	211,16
FROSI PATRIZIA	146,24
	1.709,68

Art. 11 – Indennità per lavoro festivo ordinario

1. L'istituto trova applicazione secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati

2. La spesa per l'applicazione dell'istituto per l'anno 2016 è stimata in € **200,00** ed è corrisposta alle dipendenti Saulle Antonietta e Lombardi Monica

Art. 12 – Incentivazione della performance individuale

1. L'istituto trova applicazione secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati

2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola per l'anno è determinata in € **5.909,32**.

3. Tale importo sarà automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti.

4. L'incentivo verrà corrisposto solo ai dipendenti che percepiscono somme ad altro titolo per un importo inferiore a € 1.000,00 e che abbiano conseguito un risultato non inferiore a punti 80 nella scheda di valutazione personale.

Art. 13 – Lavoro straordinario

1. L'istituto trova applicazione secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati e in ottemperanza al CCNL vigente.

2. La spesa per la corresponsione dei compensi dovuti per lavoro straordinario per l'anno 2016 è confermata in € **5.358,00**

Art. 14 – Altre destinazioni

1. Secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati previgenti vengono destinate altre risorse per:

- Indennità di disagio (lavori esterni – orari disagiati – ecc.)
- Progetto esami di laboratorio
- Progetti attività per conto Unione di Comuni
- Progetto formazione nuovo personale servizi demografici
- Progetto collaborazione Unione di Comuni per servizi sociali
- Progetto centro estivo
- Progetto di supporto amministrativo servizio Lavori Pubblici
- Incentivi progettazione art. 92 D.Lgs. 163/96 (conteggiati ed erogati sulla base di apposito regolamento)
- Indennità di disponibilità a chiamata

2. La spesa per l'erogazione degli istituti sopraindicati (esclusi gli incentivi da progettazione che hanno una copertura finanziaria specifica) ammonta per l'anno 2016 rispettivamente a:

19 DIC. 2016

- **€ 2.100,00 indennità disagio:** € 300,00 per chi svolge mansioni di necroforo, cantoniere, spazzino, manutentore, assistente domiciliari, addetti ai servizi sociali, assistenti scuolabus – riproporzionato per il personale che effettua lavoro part-time nella misura del 50% (18 h settimanali) come di seguito riepilogato:

DIPENDENTE	IMPORTO
BERTELLI EGIDIO	€ 300,00
BOIARDI GIOVANNI	€ 300,00
LOMBARDI MONICA	€ 300,00
MANNUCCI MASSIMO	€ 300,00
PREMOLI RINO	€ 300,00
SAULLE MARIA ANTONIETTA	€ 300,00
RAPAZZOLI ROSELLA	€ 300,00
TOTALE	€ 2.100,00

- **€ 2.600,00 progetto esami laboratorio**

Svolgimento di servizio di prenotazione e consegna degli esami di laboratorio effettuata con la collaborazione della Casa di Riposo Ospedale della Carità a seguito di convenzione con gli Istituti Ospitalieri di Cremona

DIPENDENTE	IMPORTO
RINALDI ROBERTA	€ 980,00
STADIOTTI SILVIA	€ 540,00
BELLINI GABRIELLA	€ 540,00
SALA LAURA	€ 540,00
Totale	€ 2.600,00

- **€ 7.600,00 progetti collaborazione con Unione di Comuni**

svolgimento di mansioni supplementari per l'Unione di Comuni Lombarda Casalbuttano ed uniti, Corte de' Cortesi con Cignone e Bordolano

DIPENDENTE	IMPORTO
MILANESI LUCIA	€ 2.000,00
STADIOTTI SILVIA	€ 2.000,00
FROSI GIANCARLA	€ 2.000,00
BELLINI GABRIELLA (da giugno 2016)	€ 1.100,00
LOMBARDI MONICA	€ 500,00
	€ 7.600,00

- **€ 500,00 progetto formazione nuovo personale servizi demografici**

Proseguimento di attività di formazione da parte della dipendente Sig.ra Felisari Deborah al nuovo personale assunto per mobilità dalla Provincia di Cremona

- **€ 450,00 progetto collaborazione con l'Unione per servizi sociali**

il progetto prevede l'effettuazione da parte della Sig.ra Sala Laura del Servizio Finanziario di adempimenti amministrativo contabili relativi ai servizi SAD e pasti a domicilio effettuati per conto dell'Unione di Comuni Lombarda di Casalbuttano ed Uniti e Corte de' Cortesi con Cignone in assenza di convenzioni per l'utilizzo di personale dei Comuni appartenenti all'Unione per lo svolgimento di tali mansioni.



- **€ 400,00 progetto Centro Estivo**

Il progetto prevede l'effettuazione da parte delle dipendenti Rapazzoli Rosella e Depetri Maria Assunta di attività di educatore e di collaboratore nel mese di luglio per l'effettuazione del centro estivo organizzato dal Comune per i bambini dai 3 ai 7 anni.

DIPENDENTE	IMPORTO
RAPAZZOLI ROSELLA	€ 200,00
DEPETRI MARIA ASSUNTA	€ 200,00
	€ 400,00

- **€ 300,00 progetto di supporto amministrativo al servizio Lavori Pubblici (periodo dal 1 aprile al 30 settembre 2016)**

Il progetto prevede lo svolgimento delle seguenti attività da parte della dipendente Sig.ra Milanese Erminia Lucia:

- predisposizione bozze di determinazioni
- predisposizione lettere
- predisposizione liquidazioni fatture con verifiche impegni
- effettuazione procedure di accreditamento SICEANT

- **€ 200,00 per indennità di disponibilità a chiamata**

da liquidare nella misura di € 50,00 per ogni chiamata secondo i criteri stabiliti dalla Giunta Comunale con atto n. 176 del 28.11.2015

Art. 15 – Personale trasferito dalla Provincia per mobilità

Dopo il periodo di comando effettuato dal 1.11.2015 al 31.8.2016 è stata assunta per mobilità dall'ente di area vasta Provincia di Cremona la Sig.ra Rizzi Simona Zita.

Il servizio finanziario provvederà pertanto ad integrare, a seguito di comunicazione da parte dell'ente predetto, il fondo salario accessorio con le somme che verranno comunicate.

L'erogazione dei compensi verrà effettuata con le stesse modalità pattuite per gli altri dipendenti

Art. 16 - Clausole finali e di rinvio

1. Entro il mese di gennaio 2016 le parti verificheranno lo stato di attuazione del CCDI.
2. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativa di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.



19 DIC. 2016



COMUNE DI CASALBUTTANO ED UNITI
(Prov. di Cremona)

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

SOTTOSCRIZIONE IN DATA 19 DIC. 2016

Premesso che:

- in data 4.10.2016 è stata sottoscritta la preintesa dell'accordo integrativo aziendale del contratto decentrato del personale non dirigente del Comune di Casalbuttano ed Uniti per l'anno 2016
- il Responsabile del Servizio Finanziario ha certificato la regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi del CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2016
- il Revisore del Conto Dr. Stefano Curti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48 comma 6 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma 3 D.Lgs. 165/201)
- la Giunta Comunale con deliberazione di G.C. N. 140 del 12.11.2016 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato personale dipendente anno 2016

in data odierna nella sede municipale del Comune di Casalbuttano ed Uniti tra la

- Delegatione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente Segretario Comunale Dr. Raffaele Pio Grassi
- RSU - Sigg.ri Stadiotti Silvia – Mariacristina Orsi - – Depetri Maria Assunta
- Organizzazioni Sindacali Territoriali Fausto Mazzullo (CISL FP) e Maria Teresa Perin CGIL FP

si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'allegato accordo integrativo aziendale.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
SEGRETARIO COMUNALE GENERALE
Dr. Raffaele Pio Grassi



I RAPPRESENTANTI SINDACALI TERRITORIALI

Fausto Mazzullo CISL FPS

Maria Teresa Perin CGIL FP

LE RSU

Mariacristina Orsi CISL FPS

Silvia Stadiotti CISL FPS

Deborah Felisari

Maria Assunta Depetri CGIL FP